

In case of any discrepancy with the English text of the Code of Conduct, the English text shall prevail.

# Verhaltenskodex für die ROCKWOOL Gruppe

---

## 1. Einführung

Dieser Verhaltenskodex erklärt die Bedeutung von "Integrität" und unsere Werte in der ROCKWOOL Gruppe. Integrität bedeutet für uns, ehrlich zu sein und starke moralische Prinzipien zu haben. Integrität ist eingebettet in die Geschichte der ROCKWOOL Gruppe und bildet einen Eckpfeiler des unternehmerischen Handelns von ROCKWOOL. Ambitionierte, qualifizierte Mitarbeiter, die sich integer verhalten, sind Wegbereiter von Geschäften – so genannte Business Enablers – für die Gruppe zur Erreichung langfristigen unternehmerischen Erfolgs.

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, das Group Management und den Vorstand. Jeder sollte den Verhaltenskodex kennen und sich entsprechend verhalten.

Von jeder/m Einzelnen in der Gruppe wird höchste Integrität im Umgang mit Personen innerhalb oder außerhalb der Gruppe sowie im privaten Umgang mit sozialen Medien in irgendeinem Zusammenhang mit der Gruppe erwartet. Dies wird die Integrität stärken und dadurch in unseren Berufsalltag einbinden. Alle Mitarbeiter in der Gruppe sollen die entsprechenden Rechtsvorschriften beachten. Die Gruppe fordert die Mitarbeiter auch auf, in ihrem Privatleben die Integrität in höchstem Maße zu befolgen.

Wir führen einheitliche Schulungen, regelmäßiges E-Learning und gemeinsame Informationskampagnen in der gesamten Gruppe durch, um die Kenntnis des Verhaltenskodex und dessen Einhaltung sowohl für die Mitarbeiter als auch das Management zu gewährleisten. Der ROCKWOOL Integritätsausschuss überwacht die Einhaltung des Verhaltenskodex.

Jede Kenntnis oder jeder Verdacht der Nichteinhaltung des Verhaltenskodex muss unverzüglich Ihrem Manager, dem Integrationsbeauftragten direkt oder über einen Hinweisgeber, 'whistle blower', gemeldet werden. Wir akzeptieren keinerlei Auswirkungen auf das Beschäftigungsverhältnis für die Mitarbeiter, die gutgläubig die tatsächliche oder mutmaßliche Nichteinhaltung angezeigt haben. Wenn Sie Zweifel haben, ob etwas durch den Verhaltenskodex abgedeckt ist oder Sie zusätzliche Informationen benötigen, können Sie Ihren unmittelbaren Vorgesetzten fragen oder den Integrationsbeauftragten kontaktieren. Die Nichteinhaltung des Verhaltenskodex kann arbeitsrechtliche Folgen haben.

Die ROCKWOOL Gruppe hat die UN Initiative "Global Compact" unterschrieben, die eine Verpflichtung beinhaltet, in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verantwortungsbewusst zu handeln. Die ROCKWOOL Gruppe hat auch einen Verhaltenskodex für Lieferanten.

## 2. Ziele und 'The ROCKWOOL Way'

Der Kern all unseres Handelns in der Gruppe ist zusammengefasst in unserem Ziel:

*Die natürliche Kraft des Steins nutzen, um modernes Leben zu bereichern.*

'The ROCKWOOL Way' ist die Grundlage für unser Verhalten, unsere Entscheidungen, unser Handeln, unsere Ergebnisse und die langfristige Zukunft unseres Unternehmens. Er beschreibt unsere Kultur, wer wir sind, wie wir arbeiten und was wir erreichen wollen. Er gibt auch eine klare Richtung für unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter vor und lenkt die Art und Weise, wie wir intern und extern zusammenarbeiten.

'The ROCKWOOL Way' basiert auf unseren vier Werten: Ehrgeiz, Integrität, Verantwortung und Effizienz sowie unseren drei Managementprinzipien: Exzellente sein in dem, was wir tun, profitables Wachstum vorantreiben, die Produktivität kontinuierlich verbessern und dabei sicherstellen, dass wir einen ausgewogenen Managementansatz haben, der zu guten und nachhaltigen Ergebnissen führt. Es betont auch die absolute Notwendigkeit, dass unsere Manager ausgezeichnete ROCKWOOL Führungskräfte sind – denn unsere Mitarbeiter haben Anspruch auf eine gute Führung. Es sollte jedem Mitarbeiter klar sein, was der Zweck und Wert seiner Rolle ist und wie er dazu beitragen kann.

Jeden Tag müssen unsere Mitarbeiter viele Entscheidungen treffen und dabei immer im Auge behalten, was langfristig für unsere Kunden, unsere Mitarbeiter, unsere 'Shareholder' und die Gesellschaft am besten ist. Die Werte von ROCKWOOL prägen unsere Kultur und spiegeln unser gewünschtes Unternehmensverhalten wider, da sie den Kern unserer Prinzipien und Überzeugungen erfassen. Sie erläutern unsere Unternehmens-DNA, verankern unsere Wettbewerbsvorteile, unterstreichen unsere einzigartige Identität und spielen eine wichtige Rolle bei der Rekrutierung, Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern.

## 3. Vorbeugung und Bekämpfung von Betrug und Korruption

### **Null-Toleranz**

Die ROCKWOOL Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz Politik gegenüber Betrug, Korruption<sup>i</sup>, Bestechung und Vermittlungszahlungen. Dies gilt sowohl gegenüber öffentlichen als auch geschäftlichen Partnern. Korruption und Bestechung verstoßen gegen internationale Verträge und die Gesetze in den meisten Ländern. Sie dürfen keine unerlaubten und unzulässigen Geschenke oder finanzielle Vergütungen oder irgendwelche andere Entgeltformen oder Waren anbieten oder entgegennehmen, um geschäftliche oder private Vorteile zu erlangen.

Die Gruppe verfolgt ihre Antibestechungspolitik gegenüber Lieferanten, Vertretern und anderen Dritten. Als Teil des Kampfes der Gruppe gegen die Korruption werden Dritte regelmäßigen Risikoanalysen unterzogen.

Jeder Betrug oder Betrugsverdacht<sup>ii</sup> wird vom Integritätsbeauftragten untersucht, der dann zu weiteren Untersuchungen rät und sicherstellt, dass Schwächen im Kontrollbereich beseitigt werden. Mitarbeitern, die an betrügerischem Verhalten beteiligt waren, kann gekündigt werden und es kann Anzeige gegen sie erstattet werden. Außerdem kann die Gruppe rechtliche Schadensersatzansprüche wegen Verlust geltend machen.

Korruption verzerrt den Wettbewerb und hat negative Auswirkungen auf die Gesellschaften, in denen sie stattfindet. Wir verpflichten uns, nationale und internationale Rechtsvorschriften zur Korruptionsbekämpfung einzuhalten. Die Gruppe befolgt das britische Bestechungsgesetz aus dem Jahr 2010, da es einen hohen Standard für die Vorbeugung und Bekämpfung von Korruption setzt.

Pagina-einde

## 4. Geschenke und Einladungen

Sie sollten keine Geschenke persönlicher Art von Geschäftspartnern annehmen. Die ROCKWOOL Gruppe hält sich an ihre Geschenk- und Einladungspolitik (siehe auch [Richtlinie Geschenke und Bewirtung](#)). Die Gruppe hält den Einsatz von Einladungen gegenüber Kunden und Geschäftspartnern für einen selbstverständlichen Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Der Einsatz von Einladungen ist transparent, maßvoll und folgt einschlägigen Branchenstandards.

## 5. Interessenkonflikt

Alle Entscheidungen in der Gruppe, die das richtige Geschäftsverhalten betreffen, beruhen auf sachlicher, wirtschaftlicher und finanzieller Zielsetzung.

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, bei der private Interessen Ihre Fähigkeit objektiv zu handeln, beeinflussen können, und daher Ihre Loyalität und Integrität gegenüber der Gruppe beeinträchtigen können. Zu einem Interessenkonflikt kann es intern und extern kommen. Bei Interessenkonflikten in der Gruppe müssen Sie Ihren Manager und das OPCO Management informieren.

Geschäftsbeziehungen mit der Familie und Freunden sollten vermieden werden. Sollte dies nicht möglich sein, müssen Sie unverzüglich und im Voraus schriftlich Ihren Manager und das OPCO Management davon unterrichten. Sie müssen immer sicherstellen, dass Sie innerhalb Ihrer Kompetenzgrenzen agieren.

## 6. Wettbewerb und Kartellrecht

Die ROCKWOOL Gruppe ist einer der weltweit führenden Hersteller von Steinwolle in unseren Märkten. Gelenkt von unseren ethischen Werten stehen wir in fairem Wettbewerb. Die Gruppe verpflichtet sich, die nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellgesetze einzuhalten.

## 7. Datenschutz

Die ROCKWOOL Gruppe verpflichtet sich, ein hohes und angemessenes Niveau des Schutzes personenbezogener Daten und die Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen zu garantieren. Dazu gehört die Einführung einer Reihe von Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre – Verbindliche Richtlinien der ROCKWOOL Gruppe. Die Einhaltung des Datenschutzes ist äußerst wichtig, um das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten zu gewinnen und aufrecht zu erhalten und so zukünftige Geschäfte der Gruppe abzusichern.

## 8. Geldwäsche

Unter Geldwäsche wird das Umwandeln von Geld aus illegalen Aktivitäten in Geld, das als rechtmäßig erwirtschaftet wahrgenommen wird, verstanden. Die Gruppe akzeptiert die Teilnahme an Geldwäscheaktivitäten nicht und hält die Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche ein. Alle Finanztransfers zur und von der ROCKWOOL Gruppe müssen transparent, nachvollziehbar und dokumentiert sein.

## 9. Vertrauliche Informationen

Eine vertrauliche Information ist eine Information, zu der jemand bei seiner Arbeit Zugang hat und die öffentlich nicht zugänglich ist. Vertrauliche Informationen umfassen Informationen über Technologie, Know-how, Preise, Kosten, Strategie, Lieferanten, Kunden, etc. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Personen verraten werden, die kein rechtmäßiges Interesse daran haben. Dies gilt für Kollegen und auch für Personen außerhalb der ROCKWOOL Gruppe.

Die Vertraulichkeitsverpflichtung gilt auch, nachdem ein Mitarbeiter die Gruppe verlassen hat. Siehe [Datenschutzpolitik](#).

## **10. Menschenrechte und Arbeitsrechte**

Wir sind gegen jede Art von Diskriminierung aufgrund des Alters, Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion, politischen Meinung, sozialen Herkunft oder anderer menschenrechtlicher Aspekte. Jeder Fall von Diskriminierung und jede Gegenmaßnahme muss Ihrem Management gemeldet werden. Ein weiteres Recht, das wir ernst nehmen, ist das Recht auf Ausübung der Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Die Gruppe bemüht sich um konstruktive Arbeitsbeziehungen mit den Gewerkschaften.

Wir sind gegen Kinderarbeit, nutzen keine Zwangs- oder Pflichtarbeit und arbeiten mit keinen Geschäftspartnern zusammen, die das tun.

## **11. Gesundheit und Sicherheit**

Die ROCKWOOL Gruppe verfolgt eine Null-Toleranz-Politik, wenn irgendetwas potenziell die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Anderer, die an unseren Standorten arbeiten, gefährden könnte. Wir unterstützen und erwarten von jedem Manager und Mitarbeiter eigeninitiatives Verhalten. Wir unterstützen vorbeugende Maßnahmen ('good catches') und Risikobewertungen, damit Maßnahmen zur Risikobeseitigung sichergestellt sind und uns so unserem letztendlichen Ziel von null Unfällen mit Ausfallzeit näherbringen. Die gleiche Null-Toleranz-Politik wie bei Gesundheit und Sicherheit gilt bei der Anwendung und Verwendung unserer Produkte. In Zusammenarbeit mit Wissenschaftlern und Behörden sorgen wir dafür, dass unsere Produkte bei Befolgung empfohlener Anwendungsrichtlinien keine nachteiligen Auswirkungen haben; andernfalls werden die Richtlinien geändert oder die Produktion wird angepasst oder gestoppt.

## **12. Umwelt**

Das Produktportfolio der ROCKWOOL Gruppe ist perfekt aufgestellt, um viele der großen Herausforderungen, die es heute in den Bereichen Nachhaltigkeit und Entwicklung gibt, in Angriff zu nehmen. Vom Energieverbrauch bis zur Lärmbelästigung, vom Wassermangel bis zur Überschwemmung helfen unsere Lösungen unseren Kunden, die großen Herausforderungen modernen Lebens anzugehen.

Wir sind ständig bestrebt, die Nachhaltigkeitsleistung unserer Produkte und unserer Produktionsstandorte und Geschäftsräume weltweit zu verbessern. Wir wollen an den Nachhaltigkeitsentwicklungszielen der UNO positiv mitwirken und setzen Pläne zur kontinuierlichen Verbesserung unserer eigenen Nachhaltigkeitsziele um.

In unseren Werken haben wir Zielvorgaben zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, des Wasserverbrauchs und der Deponieabfälle gesetzt. Außerdem haben wir Ziele gesteckt für das Angebot zur Rücknahme von Recycling-Material für das Baugewerbe und Abfallmaterial am Ende der Produkt-Lebensdauer sowie zur Steigerung der Energieeffizienz unserer eigenen Geschäftsräume. Die Plattform für nachhaltige Praxis an allen ROCKWOOL Produktionsstandorten ist dreistufig:

1. Einhaltung der Rechtsvorschriften und der uns von den Aufsichtsbehörden auferlegten Bedingungen,
  2. Übereinstimmung mit verbindlichen internen Standards und kontinuierliche Verbesserungen durch ein Umweltmanagementsystem und
  3. Nachhaltigkeitsziele.
-

i **Korruption** ist jedweder Missbrauch unserer Position zu unserem eigenen oder dem Vorteil eines ROCKWOOL Unternehmens. Korruption schließt Bestechung, Rückprovision, Schutzgeldzahlungen oder räuberische Erpressung, usw. mit ein. Die Form der Bestechung ist bedeutungslos, egal ob Geld, Waren, Vergünstigungen, egal, ob sie Ihnen, Ihrem Ehepartner, Ihren Kindern oder anderen Verwandten ausgehändigt wird.

**Bestechung** liegt vor, wenn Sie einen ungerechtfertigten Vorteil (Geschenk, Geld, ein Versprechen) gewähren oder erhalten und erwartet wird, dass Sie etwas tun, das unrecht, illegal ist oder gegen Ihre Verpflichtungen verstößt.

**Vermittlungszahlungen** schließen kleine Zahlungen an öffentliche Beamte mit ein, durch die eine Handlung, zu der Sie rechtlich oder in anderer Weise berechtigt sind, sichergestellt oder beschleunigt werden soll. Der typische Zweck von Vermittlungszahlungen besteht darin, Dinge zu beschleunigen. Beispiele für solche Zahlungen sind die Beschleunigung der Bearbeitung von Baugenehmigungen, Einfuhrgenehmigungen, Visa, etc.

ii **Betrug** ist eine schuldhaft oder rechtswidrige Täuschung in der Absicht sich einen finanziellen oder persönlichen Vorteil zu verschaffen.